



Cette formation s'adresse à toute personne en charge d'une équipe souhaitant acquérir une dimension de leader (managers, responsables d'équipe...)



Prérequis

Il est recommandé d'avoir des notions en management pour suivre la formation leadership. L'apprenant doit être muni d'un ordinateur équipé d'une caméra et d'un microphone fonctionnels.



Durée / Dates

Dates à définir

Durée : 12 heures réparties sur 2 journées de 9h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

Formation en visioconférence



Tarifs: sur demande



Accessibilité

Les personnes en situation de handicap bénéficient d'un suivi et d'un accompagnement adapté par le référent handicap. Pour tout besoin d'adaptation, merci de nous contacter.



04.96.18.61.65 / 06.70.91.09.39 aifcp13@gmail.com

Programme de formation

LEADERSHIP & MANAGEMENT



Présentation de la formation

La notion de leadership résulte de la capacité d'un manager à conduire son équipe vers un objectif commun. Le leadership implique des valeurs fondamentales en management d'équipe qui tendent à savoir guider, motiver ou engager, sans utiliser une forme de pression auprès de ses collaborateurs. Cette formation vise à appréhender les leviers du charisme et d'engager vos collaborateurs vers la performance. En seulement 2 jours, il s'agira d'adapter son style de manager et de développer ses compétences managériales.



Objectifs de la formation

- Repérer et améliorer son type de leadership
- Connaître les leviers de motivation
- Adopter une posture de leader pour motiver les équipes



Contenu de la formation

- Module 1 : Exercer un leadership efficace (3h)
- Module 2: Les pratiques d'un leadership mobilisateur (3h)
- Module 3 : S'affirmer dans son rôle de leader (6h)



Approche pédagogique

Formation en visioconférence basée sur la méthode active.

Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique avec études de cas de situations professionnelles. Accès sécurisé à un extranet de formation contenant l'ensemble des supports et ressources pédagogiques, documents administratifs, et questionnaires de satisfaction.



Evaluation de la formation

Evaluation des acquis

Evaluation continue. Pour chaque séquence, une évaluation est réalisée via des exercices d'application, des quiz, des mises en situation.

Evaluation de la satisfaction

- Un questionnaire de satisfaction à chaud sera réalisé en fin de formation
- Une évaluation à froid sera réalisée à 3 et 9 mois après la fin de la formation.

Ces enquêtes permettent d'évaluer la satisfaction et la pertinence de la formation.



Validation de la formation

La formation permet de délivrer un certificat de réalisation à l'issue de la formation.